

# HDI LEBEN baut Exzellenz der ARBEITSWERTSicherung weiter aus

INTERVIEW MIT BIRGIT SPITZER UND CHRISTIAN WAGNER, HDI LEBENSVERSICHERUNG AG

*Der österreichweit beste BU-Schutz hat ein wertvolles Update erhalten: Mit neuen Serviceleistungen und überarbeiteten Bedingungen baut HDI LEBEN die LEBENSWERTEN Vorteile der Berufsunfähigkeitsversicherung EGO weiter aus. BU-Spezialistin Birgit Spitzer und Produktmanager Christian Wagner erklären die wichtigsten Neuerungen.*

**HDI Leben hat die Berufsunfähigkeitsversicherung EGO mit spannenden Zusatzleistungen und LEBENSWERTEN Services abermals aufgewertet. Was sind die wichtigsten Neuerungen?**

**BIRGIT SPITZER:** Als LEBENSWERTES Unternehmen wollen wir mit der Zeit unserer Kunden sorgsam umgehen. Beim BU-Schutz sind die Abfrage der Gesundheitsdaten und deren Prüfung zentrale Punkte. Da dies oft umfangreich und zeitaufwendig ist, haben wir hier bereits 2017 durch einen professionellen und persönlichen Vor-Ort-Gesundheitscheck eine wesentliche Vereinfachung eingeführt und damit bestehende Barrieren abgebaut. Je nach Vereinbarung übernehmen heute ausgebildete Krankenschwestern die Gesundheitsprüfung des Antragstellers bei diesem zu Hause oder am Arbeitsplatz. Ab sofort ist dieser von Medicals Direct durchgeführte Service auf Anfrage nahezu österreichweit verfügbar. Dieser Service wird bei einer vereinbarten Jahresrente von mehr als 36.000 Euro angeboten.

**CHRISTIAN WAGNER:** Darüber hinaus gibt es deutliche Verbesserungen bei Blindheit und Taubheit. Das bedeutet, es gibt für Kundinnen und Kunden mit fortgeschrittener Hör- oder Sehschwäche eine vereinfachte Nachweispflicht für eine sofortige befristete Anerkennung für garantiert 15 Monate.

**Der BU-Schutz von HDI LEBEN ging bei den AssCompact Awards 2021 als Sieger hervor. Welche Merkmale zeichnen diese Absicherungslösung besonders aus?**

**BIRGIT SPITZER:** Es gibt zahlreiche Produkthighlights, welche die Position von HDI LEBEN im Bereich der ARBEITSWERTSicherung als führenden Qualitätsanbieter rechtfertigen. Ich möchte hier stellvertretend einige hervorheben. Da wäre zum Beispiel die Erste-Hilfe-Leistung bei Krebs, die für Kunden mit schweren Krebserkrankungen eine vereinfachte Nachweispflicht für eine sofortige befristete Anerkennung für garantiert 15 Monate beinhaltet. Auch die Verlängerungsoption wirkt sich vorteilhaft aus: Unsere Kundinnen und Kunden können bei einer Erhöhung der staatlichen Pensionsantrittsschwelle ihren Vertrag unter bestimmten Voraussetzungen ohne erneute Gesundheitsprüfung verlängern – dies gilt jetzt auch in der BU-Zusatzversicherung. Darüber hinaus gibt es eine größtmögliche Transparenz durch die Berufswechsoption: Eine Weiterbildung zum Meister, der Beginn eines Studiums oder der Wechsel der Schulform berechtigen ab sofort dazu, die Berufswechsoption bis zum 37. Lebensjahr zu ziehen.



Birgit Spitzer



Christian Wagner

Durch die Berufswechsoptionprüfung kann die Einstufung in eine bessere Risikogruppe mit vereinfachter Gesundheitsprüfung beantragt werden – eine Verschlechterung ist ausgeschlossen. Das ist vor allem auch für unsere jungen Kundinnen und Kunden von großer Bedeutung.

**Warum ist die ARBEITSWERTSicherung auch für Kinder und Jugendliche so wichtig?**

**CHRISTIAN WAGNER:** Gerade wenn es um die Absicherung einer späteren Berufsunfähigkeit geht, fallen Kinder nicht selten durch die Lücken des Sozialnetzes. Das Problem ist: Kinder bis zum vollendeten 15. Lebensjahr haben noch keine eigenen Versicherungszeiten und üben auch noch keinen Beruf aus, damit fehlt ihnen die Anspruchsgrundlage für eine staatliche Berufsunfähigkeitspension. Ein privater BU-Schutz kann diese Lücke schließen. Und je früher man damit beginnt, desto günstiger sind die Prämien. Für ein zehnjähriges Kind kostet ein echter Berufsunfähigkeitsschutz rund 20 Euro pro Monat – der Familienbonus wäre hier sinnvoll angelegt. Dafür sichert man seinem Nachwuchs im Fall des Falles bis zum Regelpensionsalter eine BU-Rente von 500 Euro im Monat.

**Ab welchem Alter, kann man diesen Berufsunfähigkeitsschutz abschließen?**

**BIRGIT SPITZER:** Bei den Berufsunfähigkeitsversicherungen liegt das Eintrittsalter für eine Schüler-BU bei zehn Jahren. Das hat den Vorteil, dass man den guten Gesundheitszustand des Kindes in jungen Jahren und die günstige Prämie quasi für die gesamte Versicherungslaufzeit einfrieren kann. Außerdem hat das Kind, egal welchen Beruf es später einmal ausübt, immer den bestmöglichen Versicherungsschutz. •